

La ditta Sanitars S.p.a., costituitasi nel 1971 a livello artigianale, si è sviluppata negli anni grazie ai notevoli investimenti tecnologici, fino a diventare un'azienda leader sul mercato del cotone idrofilo ed affini. Sanitars S.p.a. realizza un'ampia varietà di prodotti: al tradizionale cotone idrofilo pre-tagliato e non, confezionato in buste, si affiancano dischetti leva trucco (vari formati) ad uso cosmetico, batuffoli, fazzoletti in puro cotone, panno in cotone idoneo al contatto alimentare, falda semilavorata ad uso industriale (sia a marchio proprio sia a marchio cliente), corda di cotone usata per produrre bastoncini pulisci orecchie e tovagliato.

L'obiettivo primario della nostra Azienda è la soddisfazione dei nostri Clienti, dei Consumatori Finali e Parti Interessate, in conformità alle loro esigenze e aspettative. Il Sistema di Gestione Aziendale deve pertanto restare, oltre che un fondamentale strumento di gestione interno, il mezzo con il quale documentare e dimostrare quanto fatto per garantire la qualità dei prodotti e dei processi interni, lo strumento principale per il supporto del miglioramento continuo, operando nel rispetto dell'ambiente che ci circonda e nel rispetto dei lavoratori.

In tal senso Sanitars *intende perseguire i seguenti obiettivi:*

1. GARANTIRE LA SICUREZZA E LA QUALITÀ DEI PRODOTTI

Mantenimento di uno standard ottimale della Sicurezza e la qualità dei prodotti, attraverso:

- **L'implementazione e il mantenimento dell'efficacia del sistema IFS-HPC impostato** come strumento primario per la corretta gestione dei processi produttivi **nel rispetto della legalità, della qualità e della sicurezza del prodotto;**
- L'adozione delle **buone pratiche di produzione** nel rispetto delle norme igienico-sanitarie;
- L'ottenimento di un **parco fornitori sempre più qualificato**, impostando rapporti di reciproca fiducia e sviluppando un rapporto di collaborazione a lungo termine;
- La predisposizione di **adeguate risorse, umane e infrastrutturali;**
- Il controllo **dell'autenticità, della product defense e legalità dei prodotti;**
- L'impostazione di **controlli sulle materie prime, semilavorati e prodotti finiti;**
- La continua sorveglianza e rispetto degli aspetti igienico-sanitari e di sicurezza dei prodotti, **mediante piani di controllo periodicamente aggiornati, monitorati da personale qualificato e rispettati da tutto il personale aziendale;**
- **L'utilizzo di strumenti di rilevazione d'impurità** quali i Metal detector e il costante controllo dei metodi di prevenzione da contaminazione fisica da presenza di corpi estranei di varia natura (es. plastiche e vetri) dei nostri prodotti;
- L'attuazione e il **mantenimento di un sistema di rintracciabilità;**
- **La condivisione della politica e degli obiettivi** per la Qualità e la sicurezza dei prodotti con tutto il personale;
- **Il rispetto delle normative** vigenti del paese di produzione e dei paesi dove i prodotti sono esportati;
- La predisposizione di **obiettivi per gli indicatori** e la **revisione almeno annuale della Politica** per accertarne la continua idoneità;
- **Il rafforzamento della consapevolezza dei propri dipendenti in merito alle proprie responsabilità** relative alla qualità del prodotto realizzato;
- **Il rispetto delle normative vigenti** anche in materia di sicurezza igienico-sanitaria per prodotti destinati al **"food contact"**.

2. DIFFUSIONE DI UNA POLITICA PER LA SICUREZZA DEL PRODOTTO

Sviluppo di una politica basata sulla "Product Safety Culture", per accrescere la professionalità del proprio personale, attraverso:

- Una **comunicazione aperta e chiara** sulla sicurezza e sulla qualità;
- **Momenti di formazione;**
- La raccolta di **feedback da parte del personale;**
- La richiesta al personale di **mantenere comportamenti idonei** per migliorare i processi di sicurezza e qualità;
- La **misurazione delle performance** associate alla sicurezza, alla qualità, all'autenticità e alla conformità ai requisiti di legge;
- L'attuazione di un **piano d'azione** che indica in che modo le attività verranno intraprese, misurate, nonché le tempistiche attese;
- La **revisione almeno annuale dell'efficacia** delle attività completate.

3. SODDISFARE LE ESIGENZE DEI CLIENTI E DEI CONSUMATORI

Sanitars mira alla soddisfazione continua del cliente e dei consumatori, tramite:

- **Il rispetto delle normative vigenti** e i requisiti delle parti interessate
- Il mantenimento di un **adeguato livello di competitività sul mercato, commisurato alla qualità attesa;**
- **Lo sviluppo di nuovi prodotti** in base alle richieste del mercato e alle esigenze dei clienti e dei consumatori;
- **La redazione e rispetto dei capitolati clienti;**
- **La personalizzazione dell'etichettatura e dei prodotti a marchio cliente**

4. GARANTIRE LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Assicurare la sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso:

- **Il rispetto delle leggi e normative vigenti** in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- **La creazione di un ambiente di lavoro salubre e sicuro per i lavoratori;**

- L'esecuzione di una **corretta valutazione e gestione dei rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro** e relativo monitoraggio degli indicatori associati;
- **Il monitoraggio continuo delle segnalazioni interne** al fine di monitorare i rischi in materia di SSL riducendo gli infortuni sul lavoro.

5. SOSTENIBILITÀ

Sanitars, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, si impegna non solo ad osservare le normative vigenti, ma ad attuare delle politiche di sviluppo sostenibile sia dal punto di vista ambientale che sociale, contribuendo allo sviluppo del territorio e della comunità in cui è inserita.

Mediante lo sviluppo di Politiche Etico-Sociali:

Sanitar ha deciso operare in sostanziale accordo con lo standard **SA8000** mediante il rispetto e l'applicazione dei requisiti previsti dallo standard:

Il Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti :

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia.

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato

Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce o debiti.

Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e il loro benessere

Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda.

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

Rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e promuovere la contrattazione collettiva.

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto

Rispettare le leggi vigenti in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo un salario dignitoso e sufficiente.

Rispetto dei principi di dignità uguaglianza e non discriminazione

Vietare qualsiasi forma di discriminazione, basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale.

Divieto di pratiche disciplinari scorrette

Proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

Rifiuto di discriminazione e ritorsione

Impegnandosi a non esercitare in nessuna occasione discriminazione o comportamenti ritorsivi verso i dipendenti in nessuna occasione.

Sanitars richiede anche la consapevolezza, da parte dei fornitori, dei principi, impegni e valori contenuti nella presente Politica e nel proprio Codice Etico, che sanciscono i principi cui Sanitars informa la gestione delle proprie attività e i rapporti con terze parti, contrattuali e non.

La responsabilità ambientale dell'azienda è stata attuata attraverso:

- L'implementazione di **certificazione ambientale auto-dichiarata basata sulla norma UNI EN ISO 14021** sui processi e sui prodotti;
- L'adozione di **KPI ambientali** che vengono costantemente monitorati e aggiornati nel tempo;
- L'impiego di **fibre tessili naturali rinnovabili**;
- La **riduzione dell'impatto ambientale indiretto relativo alla fase di coltivazione del cotone**;
- La riduzione degli impatti ambientali del processo produttivo **migliorando l'uso delle risorse e riducendo le emissioni di gas a effetto serra**;
- **L'uso di prodotti chimici sicuri** che non causino danni alla salute umana e all'ambiente;
- La **riduzione della generazione di rifiuti** per unità di prodotto venduto;
- Massimizzare **della riciclabilità di rifiuti** industriali;
- Assicurare **la riciclabilità degli imballaggi**;
- Massimizzare la **recuperabilità e il riciclo biologico dei prodotti** ottenibili dall'impiego delle fibre di cotone;
- **Minimizzare la presenza di componenti che possano influire sulla biodegradabilità e compostabilità**;
- L'effettuazione di **investimenti per acquisto di risorse e mezzi, per attuare il risparmio energetico e ridurre l'impatto ambientale**;
- **Il recupero della materia prima cotone da scarti di produzione, con separazione dell'imballo, al fine di migliorare la raccolta differenziata**;
- **L'ottimizzazione della raccolta differenziata**.
- **L'ottimizzazione dei processi produttivi** e relativa diminuzione degli scarti;

Pertanto, riteniamo indispensabile perseguire una Politica Aziendale che vari al mutare dell'organizzazione e dei mercati di riferimento, che sia in linea con le aspettative della direzione e del personale Sanitars che collabora ogni giorno al raggiungimento dei risultati.